

УТВЕРЖДЕН  
приказом директора  
от 26.03.2013 № 11

**План мероприятий («дорожная карта»)  
по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных  
услуг (выполнения работ) бюджетным учреждением Чувашской Республики «Наци-  
ональная библиотека Чувашской Республики» Министерства культуры,  
по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики**

**I. Цели разработки плана учреждения**

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- обеспечение прав на доступ к культурным ценностям и информационным ресурсам для разных категорий жителей Чувашской Республики;
- сохранение культурного и исторического наследия народов и национальностей, проживающих на территории Чувашской Республики;
- обеспечение достойной оплаты труда работников бюджетного учреждения Чувашской Республики «Национальная библиотека Чувашской Республики» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики как результат повышения качества и количества оказываемых ею государственных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала библиотеки;
- повышение престижности и привлекательности профессии библиотекаря;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития библиотечного дела республики.

**II. Проведение структурных изменений в библиотеке**

В рамках структурных реформ предусматривается:  
повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере библиотечного обслуживания;  
обеспечение удаленного доступа к информационным ресурсам путем перевода библиотечных фондов в электронную форму, формирование Электронной национальной библиотеки Чувашской Республики, создание электронных каталогов;  
увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России;  
развитие новых технологий в обслуживании пользователей, включая работу библиотек в режиме удаленного доступа.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития библиотечного дела  
и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых библиотечных услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России:

(единиц)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3370	4870	5800	6200	7200	8200	9200

2) повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления государственных услуг в сфере библиотечного дела:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
87,5	88,0	88,5	88,7	88,7	88,8	89,0

3) увеличение количества посещений библиотеки:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
472708	474010	477592	477592	477600	477700	477700

4) увеличение доли книжного фонда библиотеки, отражённого в электронном каталоге:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
46,7	55,3	63,9	72,3	80,5	88,6	100,0

5) увеличение доли обязательного экземпляра опубликованных документов, поступивших в библиотеку в общем количестве печатных изданий, изготовленных (тиражированных) в Чувашской Республике:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
93,0	95,0	96,0	97,0	98,0	98,0	98,0

6) увеличение объема средств от оказания платных услуг (по основной деятельности) по сравнению с уровнем прошлого года:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития библиотечного дела, являются:

1) создание механизма стимулирования работников библиотеки, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников библиотеки, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников библиотеки до средней заработной платы в Чувашской Республике в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597), распоряжением Главы Чувашской Республики от 27 февраля 2013 г. № 43-рг (Приложения № 1, 2);

3) повышение квалификации, переподготовка специалистов библиотеки с целью обеспечения соответствия их современным квалификационным требованиям; сохранение и развитие кадрового потенциала работников библиотеки; приток квалифицированных кадров;

4) оптимизация структуры библиотеки, исключение дублирующих структур, слияние секторов, отделов;

5) оптимизация численности персонала библиотеки путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников;

б) сохранение и развитие кадрового потенциала работников библиотеки.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников библиотеки**

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников библиотеки осуществляются с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников библиотеки, в качестве приоритетных рассматриваются специалисты библиотеки, оказывающие услуги (выполняющие работы) в сфере библиотечного дела. При этом объемы стимулирующих выплат соотносятся с выполнением специалистами библиотеки государственного задания и показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников библиотеки, является динамика значений соотношения средней заработной платы работников библиотеки, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы по Чувашской Республике:

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70,6	73,34	80,44	89,24	97,94	106,7	107,0

#### **V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг и выполняемых работ в сфере библиотечного дела, связанных с переходом на эффективный контракт**

№ пп	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5

##### **Совершенствование системы оплаты труда**

- |    |   |  |   |                   |
|----|---|--|---|-------------------|
| 1. | Внесение изменений в Положение об оплате и материальном стимулировании труда работников БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597. | Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» | Зам. директора по основной деятельности, юристконсульт, гл. бухгалтер | 3 квартал 2013 г. |
|----|---|--|---|-------------------|

№ пп	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности работников библиотеки.	Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики»	Директор, зам. директора по основной деятельности	4 квартал 2013 г.
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики библиотеки по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных дублирующих структур библиотеки, оптимизация численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Отчет БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» в Минкультуры Чувашии	Администрация Национальной библиотеки	ежегодно
4.	Разработка и внедрение норм труда на оказание библиотечных услуг на основе типовых нормативов	Локальный документ Национальной библиотеки	Директор, зам. директора по основной деятельности, юрисконсульт	
5.	Перевод работников библиотеки, осуществляющих оказание государственных услуг, на «эффективный контракт» (по отдельному плану)	Трудовые договоры с работниками	Директор, зам. директора по основной деятельности, документовед	2013-2014 гг.
6.	Создание постоянно действующей рабочей группы библиотеки по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» в Минкультуры Чувашии	Директор	2013 г.

#### **Развитие кадрового потенциала библиотеки**

7.	Разработка и утверждение Кодекса профессиональной этики Национальной библиотеки Чувашской Республики	Локальный акт Национальной библиотеки	Зам. директора по науке, председатель профкома	2014 год
----	--	---------------------------------------	--	----------

№ пп	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
8.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников библиотеки обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Отчет Национальной библиотеки в Минкультуры Чувашии	Заместители директора, члены рабочей группы	2014–2018 гг.
9.	Представление информации в Минкультуры Чувашии о внедрении в Национальной библиотеке Чувашской Республики эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р и распоряжением Главы Чувашской Республики от 27 февраля 2013 г. № 43-рг	Отчет Национальной библиотеки в Минкультуры Чувашии	Заместители директора	ежегодно
10.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками библиотеки в связи с введением эффективного контракта в 2013–2018 гг.	Трудовые договоры работников	Юрисконсульт, документовед	ежегодно
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал библиотеки с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики»	Администрация библиотеки, гл. бухгалтер	2013–2014 гг.
12.	Проведение разъяснительных мероприятий по вопросам повышения оплаты труда работ-	Проведение семинаров, собраний коллек-	Зам. директора по науке, гл. бухгалтер	2013–2014 гг.

№ пп	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5

никам библиотеки и переходу тива  
на «эффективный контракт»

- |     |   |  |  |               |
|-----|---|--|--|---------------|
| 13. | Организация мероприятий, направленных на повышение информированности населения о системе библиотечного обслуживания населения в Чувашской Республике и обоснованности принимаемых решений о предоставлении этих услуг | публикации в СМИ, на сайте библиотеки, Минкультуры Чувашии | Зам. директора по науке, профком, отдел маркетинга | 2013–2018 гг. |
|-----|---|--|--|---------------|

**Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597**

- |     |  |   |  |                |
|-----|--|---|--|----------------|
| 14. | Подготовка материалов для мониторинга реализации мероприятий по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры   | Отчет Минкультуры Чувашии в Минкультуры России  | Зам. директора по основной деятельности, гл. бухгалтер           | ежеквартально  |
| 15. | Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий   | Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Зам. директора по науке, отдел маркетинга, председатель профкома | 2013–2018 гг.  |
| 16. | Подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и распоряжением Главы Чувашской Республики от 27 февраля 2013 г. № 43-рг | Отчет Национальной библиотеки в Минкультуры Чувашии                                   | Гл. бухгалтер  | апрель 2017 г. |

**Сопровождение «дорожной карты»**

- |     |   |   |          |                   |
|-----|---|---|----------|-------------------|
| 17. | Утверждение БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии по согласова- | Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашии» | Директор | I квартал 2013 г. |
|-----|---|---|----------|-------------------|

№ пп	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
18.	Разработка и утверждение БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Минкультуры Чувашии)	публики» Минкультуры Чувашии Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии	Директор, зам. директора по основной деятельности	2013 г.