

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в план мероприятий («дорожную карту»)
по повышению эффективности деятельности в части оказания
государственных услуг (выполнения работ) бюджетным учреждением
Чувашской Республики «Национальная библиотека Чувашской Республики»
Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела
Чувашской Республики**

1. В пункте 1 раздела III:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России:

						(единиц)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3370	4870	6900	8900	11000	13200	15400»;

подпункт 3 признать утратившим силу;

подпункт 5 признать утратившим силу.

2. Пункт 2 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников библиотеки, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников библиотеки, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы по Чувашской Республике:

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70,6	73,34	80,44	89,24	97,94	100,0	100,0;

2) численность работников библиотеки:

						(человек)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
168,5	187,5	179,5	156,5	153,5	151	149»;

3. Раздел V изложить в следующей редакции:

**«V. Основные мероприятия,
направленные на повышение эффективности и качества
предоставляемых услуг и выполняемых работ в сфере библиотечного дела,
связанные с переходом на эффективный контракт**

№ пп	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5

Совершенствование системы оплаты труда

- | | | | | |
|----|--|--|---|-----------------------|
| 1. | Внесение изменений в Положение об оплате и материальном стимулировании труда работников БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Директор, профком, юрисконсульт | По мере необходимости |
| 2. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности работников библиотеки | Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Директор, зам. директора по основной деятельности | Ежегодно |
| 3. | Перевод работников библиотеки, осуществляющих оказание государственных услуг, на «эффективный контракт» (по отдельному плану) | Трудовые договоры с работниками | Директор | 2013-2014 гг. |

Развитие кадрового потенциала библиотеки

- | | | | | |
|----|---|--|----------------------------------|----------|
| 4. | Разработка и утверждение Кодекса профессиональной этики работников Национальной библиотеки Чувашской Республики | Локальный акт БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Зам. директора по науке, профком | 2014 год |
| 5. | Проведение подготовительной работы по внедрению профессиональных стандартов, внедрение профессиональных стандартов в сфере библиотечного дела | Локальные акты БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Директор | 2015 |
| 6. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия | Отчет БУ «Национальная | Заместители директора, | Ежегодно |

	работников библиотеки обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии в Минкультуры Чувашии	члены рабочей группы	
7.	Разработка и внедрение норм труда на оказание библиотечных услуг на основе типовых нормативов	Локальный акт БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии	Директор, зам. директора по основной деятельности, юрисконсульт	2015-2017 гг.
9.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников библиотеки, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективного контракта) в сфере культуры	Трудовые договоры работников	Директор юрисконсульт, документовед	ежегодно
10.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал библиотеки с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии	Директор	2013-2014 гг.
11.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений культуры до 1:0,7–1:0,5	Отчет БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии в Минкультуры Чувашии	Директор	к 2018 г.
12.	Организация мероприятий, направленных на повышение	публикации в СМИ, на сайте	Зам. директора по науке,	2013-2018 гг.

информированности населения о системе библиотечного обслуживания населения в Чувашской Республике и обоснованности принимаемых решений о предоставлении этих услуг библиотеки, Минкультуры Чувашии профком, отдел маркетинга и инноваций

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597

- | | | | |
|---|---|----------|-------------------|
| 13. Подготовка материалов для мониторинга реализации мероприятий по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры | Отчет БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии в Минкультуры Чувашии | Директор | ежеквартал
ьно |
| 14. Создание постоянно действующей группы библиотеки по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Директор | 2013 г. |
| 15. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников библиотеки, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | Отчет БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии в Минкультуры Чувашии | Директор | Ежеквартал
ьно |
| 16. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на | Отчет БУ «Национальная | Директор | ежегодно |

повышение заработной платы работников библиотеки, возможного привлечения на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных направлений и программ, а также возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, по повышению доступности информации об услугах библиотеки

библиотека
Чувашской
Республики»
Минкультуры
Чувашии в
Минкультуры
Чувашии
Республики
Минкультуры
Чувашии

17. Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий
- Зам. директора по основной деятельности, отдел маркетинга и инноваций, профком 2013-2018 гг.

Сопровождение «дорожной карты»

18. Разработка и утверждение БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда
- Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии
- Директор, зам. директора по основной деятельности 2013 г.

соответствующих категорий работников (по согласованию с Минкультуры Чувашии)

- | | | | | |
|---|--------------|--|----------|---------------------------------|
| 19. Корректировка согласованию Минкультуры Чувашии «дорожной карты» | по с Чувашии | Приказ БУ «Национальная библиотека Чувашской Республики» Минкультуры Чувашии | Директор | Ежегодно в течение I квартала». |
|---|--------------|--|----------|---------------------------------|

ПРИКАЗ
19.08.2014 № 44
г. Чебоксары

ПРИКАЗ
19.08.2014 № 44
г. Чебоксары

О создании нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ)

В связи с изменениями в структуре учреждения приказываю:
Утвердить новые составы нештатных аварийно-спасательных формирований:

- 1) Добровольная пожарная дружина:
Начальник: Иларионов А.В., начальник хозяйственного отдела
Члены дружины: Петров В.В., инженер-электрик;
Сапунов Ю.П., водитель;
Егоров А.Н., главный специалист по защите информации;
Павлов К.В., техник-программист ОИТ.
- 2) Аварийно-восстановительная группа:
Начальник: Иларионов А.В., начальник хозяйственного отдела
Члены группы: Петров В.В., инженер-электрик;
Сапунов Ю.П., водитель;
Егоров А.Н., главный специалист по защите информации;
Павлов К.В., техник-программист ОИТ;
Сорокина В.Н., библиотекарь 2 категории отдела «Сервис-центр»;
Тимофеев М.Н., библиотекарь 1 категории ОИТ.
- 3) Звено охраны общественного порядка:
Начальник: Иларионов А.В., начальник хозяйственного отдела
Члены звена: Петров В.В., инженер-электрик;
Сапунов Ю.П., водитель;
Егоров А.Н., главный специалист по защите информации;
Павлов К.В., техник-программист ОИТ;
Сорокина В.Н., библиотекарь 2 категории отдела «Сервис-центр»;
Тимофеев М.Н., библиотекарь 2 категории ОИТ.
- 4) Санитарный пост:
Начальник: Егорова Н.Т., заведующий отделом ОИИ,
Члены: Валикина Н.А., главный библиограф ОКНБО.